



Cees Nieboer
Lumina Spark portret
Inspirativno in praktično orodje za osebno rast

"Dodajmo kadrovskemu managementu novo dimenzijo"

Lumina Spark portret - vsebina

Opombe

Lumina Spark portret	1
Lumina Spark portret - vsebina	2
Dobrodošli	4
Uvod	5
Vaš notranji Spark	6
Kako uporabljate arhetipe štirih barv	9
Vaših osem vidikov barvne Mandale	10
Vaša barvna Mandala	11
Vaše prednosti in možne slabosti	12
Mandala z lastnostmi	13
Dva citata za navdih	14
Kako vi uporabljate štiri barvne energije	15
Lestvica barv in vidikov	21
Vaših štiriindvajset lastnosti bolj podrobno	22
Trije pogledi na to, kdo ste	23
Položaj vaših treh person	24
Vaše tri persone	25
Vaše barve - razdeljeno po personah	26
Vaši vidiki - razdeljeno po personah	27
Vaših štiriindvajset lastnosti bolj podrobno	28
Vaše temeljne lastnosti	29
Vaše vsakdanje lastnosti	30
Vaše preobremenjene lastnosti	31
Cenimo raznolikost	32
Delo z nasprotjem	33



© Lumina Learning 2010



Osebni portret Cees Nieboer -svetovalec Cees Nieboer

Videti sebe v drugih	34
Delo z zrcalno podobo	35
Kakšnemu načinu sporazumevanja dajete prednost	36
Ustvarjanje visoko zmogljivega in učinkovitega tima	38
Lumina Spark portret	40

Dobrodošli

Opombe



Dobrodosli!

A handwritten signature in blue ink that reads "C. Nieboer". The signature is written in a cursive style with a long horizontal stroke at the end.

Cees Nieboer

Uvod

Med dražljajem in odgovorom obstaja prostor. V tem prostoru leži naša moč, da izberemo način, kako bomo dogovorili. V našem odgovoru ležita naša rast in svoboda.

Viktor Frankl

Namen tega osebnostnega profila je bolje spoznati samega sebe in razumeti svoje vedenje. To novo znanje o sebi lahko uporabite za učinkovitejše uresničevanje svojih načrtov in za lažje sporazumevanje z drugimi.

Jedro tega pristopa je vprašalnik, ki meri različne vidike vašega vedenja. Ta profil, ki temelji na letih psiholoških raziskav, vam bo ponudil nekaj kazalcev vašega vedenja, pokazal na vaše prednostne lastnosti (in kako jih včasih uporabljate v pretirani meri) in prepoznal vedenje, ki ga le redko pokažete. Prav tako bo pokazal na razliko med vašim vedenjem in motivacijo.

Vzemite si čas in se spravite v primerno razpoloženje

Najprej je tu zelo pomembno osnovno pravilo: to je povsem zaupna informacija. Namenjena je izključno temu, da vam pomaga pri vašem razvoju. Vendar predlagamo, da jo delite z ljudmi, ki jim zaupate.

Bodite pripravljeni na povratno informacijo v tem profilu - njen namen je, da vam pomaga ustvariti pozitivne spremembe.

Posvetite pozornost tistim ugotovitvam v profilu, za katere resnično verjamete, da vam lahko pomagajo pri razvoju. Nanje gledajte kot na priložnost za samoizpopolnitev.

Ko boste brali svoj portret, imejte v mislih, da nobena lastnost ni pomembnejša od druge. Vsak vidik vaše osebnosti se lahko pokaže kot prednost, ki je v danih okoliščinah ključnega pomena. Ta portret ne presoja, kdo ste; je samo preprosto orodje, ki vas vodi k boljšemu razumevanju samega sebe in vam pomaga, da prepoznate svoje prednosti in področja, kjer se v bližnji prihodnosti lahko še izpopolnite.

Opombe



© Lumina Learning 2010



Osebni portret Cees Nieboer -svetovalec Cees Nieboer

Vaš notranji Spark

Logični pristop pomeni, da je potrebno proces razdeliti na enote in analizirati vsak korak. Redko kdaj boste pripravljeni sprejeti rešitve, dokler ne razumete logike, na kateri temeljijo. Svojo izrazito sposobnost za kritično razmišljanje uporabite v debatah in ste znani po tem, da najdete pomanjkljivosti v predstavljenih argumentih.

Zelo pomembno se vam zdi, da ohranite objektivnost, pa čeprav to pomeni, da morate ljudi opozoriti na pomankljivosti v njihovih ugotovitvah. Zaradi tega veljate v očeh sodelavcev za zelo bistro in prodorno osebo, vaše odobravanje pa ima zelo visoko ceno.

Domiseln Družaben Empatičen Fleksibilen

Izrazen **Konceptualen** **Logičen**

Nepopustljiv

Odločen Opazujoč Oseben Praktičen

Previden **Prevzame pobudo** Prilagodljiv

Radikalen

Sodelujoč **Spontan** **Strukturiran**

Tekmovalen

Temelječ na dokazih **Umirjen** Ustrežljiv

Zanesliiv



Vaš notranji Spark

Vaš logičen pristop k problemom vam omogoča, da hitro prepoznate jedro problema in najdete pravo rešitev ter sprejmete težke odločitve, pa čeprav pri tem morda komu stopite na prste. Ker ljudje vedo, da bo vaša odločitev objektivna in neodvisna od želja posameznikov, je manj verjetno, da bodo užaljeni, če se to zgodi.

Ko se trudite pridobiti resnično objektivno mnenje o neki stvari, povsem pozabite na potrebe drugih. Nekateri vas bodo obtoževali, da postavljate proces dela nad potrebe tima. A to se dogaja preprosto zato, ker imate v mislih končni rezultat, ki bo dolgoročno koristil prav vsem. Pri tem vas tudi ne skrbi, da bi koga užalili; dokler govorite resnico, ne bi smeli imeti razloga za užaljenost.

Brez vodje je tim zgubljen. Dober vodja bo znal še tako razdeljeno skupino združiti v en tim, ki ima skupni smoter. Pogosto vas pritegnejo vloge, ki zahtevajo prav te veščine.

Kadar vas vodijo drugi, ste velikokrat nezadovoljni, saj menite, da bi sami to bolje storili. Kadar vodite vi, ste res v svojem elementu! Uživate v odgovornosti za ključne naloge in tveganju, ki je s tem povezano, saj veste, da boste na koncu prav vi odgovorni tako za uspeh kot tudi morebitni neuspeh.

Vaša želja, da bi vodili, lahko povzroči trenja v skupini, še posebej takrat, ko so v njej posamezniki z enako željo. Kadar ste v položaju timskega sodelavca zelo radi sodelujete z drugimi, a kljub temu težite k prevzemu vloge neformalnega vodje. Vedno imate pred očmi poenotenje in vodenje ljudi in morda to podzavestno počnete tudi takrat, ko nimate izrecne avtoritete.

Če se postavite na čelo skupine in jo vodite, včasih tvegate, da boste zgubili stik s člani tima. Zaradi tega so lahko nekateri manj odločni člani porinjeni na obrobje dogajanja, pa čeprav bi lahko timu zelo koristili. Ena od kritik vašega stila vodenja bi lahko bila ta, da včasih pozabite na osebni stik. Vloga vodje je tudi ta, da zagotovi, da vsi člani delajo po najboljših močeh. To pa lahko doseže le, če se poveže z njimi na osebni ravni.



Vaš notranji Spark

Komunikacija

Raje imate, če se razprava osredotoča samo na tiste naloge, na katerih vi trenutno delate. Ne marate, da se vas moti in poskuša speljati z začrtane smeri.

Kadar gre za vaša prepričanja, ste zelo direktni in ne boste dovolili, da bi strah ali posmeh preprečila, da bi o njih spregovorili.

Uživite v razpravljanju o abstraktnih idejah, ker se na abstraktem področju najbolje počutite.

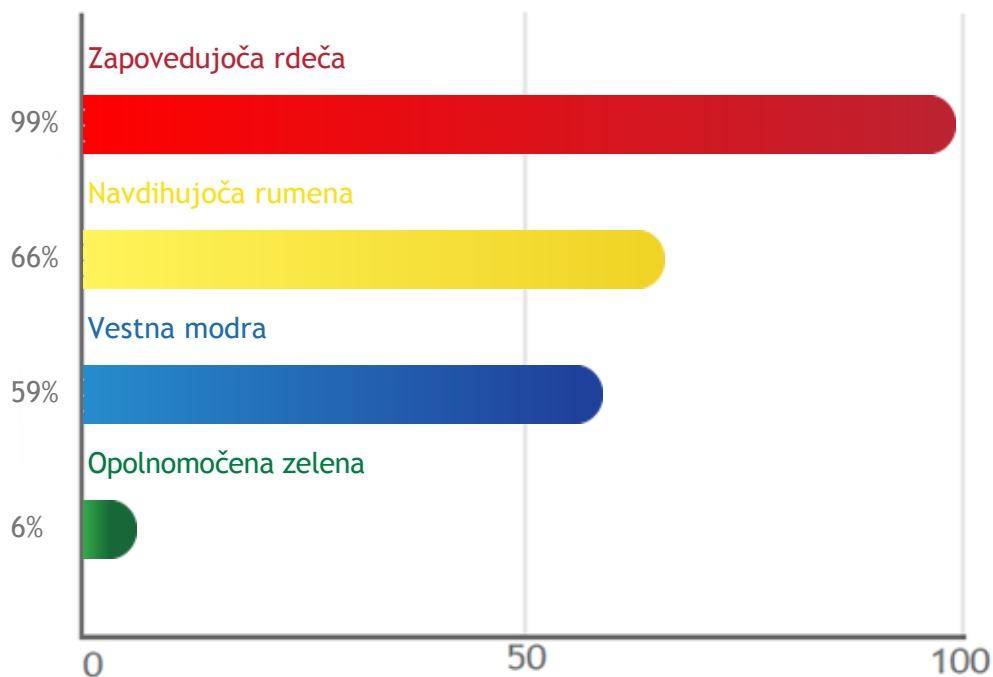
Vodenje in delo z drugimi

Cees, ste zelo tekmovalen vodja. Neprestano iščete poti, kako bi lahko vodili druge k uspehu. Zadovoljni ste, dokler ste vi in vaši sodelavci uspešni. Takšne vrste tekmovalnost poskušate spodbujati tudi v vaši skupini. Skupini puščate svobodo, da sama najde najboljši način za učinkovito delo. V takšnem vzdušju ljudje med seboj tekmujejo, kdo bo bolje delal in s tem celotno skupino poganjajo proti uspešnemu koncu.



Kako uporabljate arhetipe štirih barv

Vaše štiri barve



Pri vodenju uporabljate zapovedujočo rdečo barvo. Aktivno iščete spopad različnih mnenj, da pridejo na plano skriti problemi. Dobro delate, kadar ste obdani s tekmeci. Dobri nasprotniki izzovejo v vas najboljše. Vaša druga barva je navdihujoča rumena, ki jo pogosto uporabljate v relativno veliki količini. Vi imate sposobnost, da prepoznate osnovne trende, ki ležijo skriti znotraj dejstev in števil. Vedno iščete priložnosti za uvajanje sprememb v vašo organizacijo. Vaš tretji barvni arhetip je vestna modra. Držite se danih obljub. Vaša beseda je vaša zaveza in le redko jo prelomite. Raje se pisno sporazumevate, da se izognete situacijam, ko se pomen izrečenim besedam tekom časa spremeni. Zgoditi bi se moralo res kaj nenavadnega, da bi uporabili opolnomočeno zeleno energijo. Zmanjšanja nagnjenost do uporabe zelene energije pomeni, da niste po naravi nagnjeni k iskanju kompromisov. Zdi se vam težko povezati ljudi z različnimi pogledi.

Opombe



Vaših osem vidikov barvne Mandale

Cees, na naslednji strani je vaša Barvna Mandala, ki kaže osem vidikov vašega vedenja.

Mandala (1) na naslednji strani kaže barvit pristop k razumevanju ključnih razlik med posamezniki. Poglejte vaše barvne rezultate v osmih vidikih vašega vedenja.

Discipliniran
Ekstravertiran

InspirativenIntrovertiran

Osredotočen na ljudi

**Osredotočen
na rezultat**

StvarenVizionarski mislec

Beseda "mandala" pomeni v sanskrtu "krog". V mnogih različnih kulturah skozi stoletja so, še posebej v umetnosti, uporabljali simbolizem kroga, da bi pomagali ljudem razumeti "Kdo sem jaz?" Slavni švicarski psiholog Carl Jung je rekel " Vedel sem, da sem dosegel, kar je bilo zame nekaj dokončnega, ko sem našel mandalo kot izraz "sebstva".

Opombe

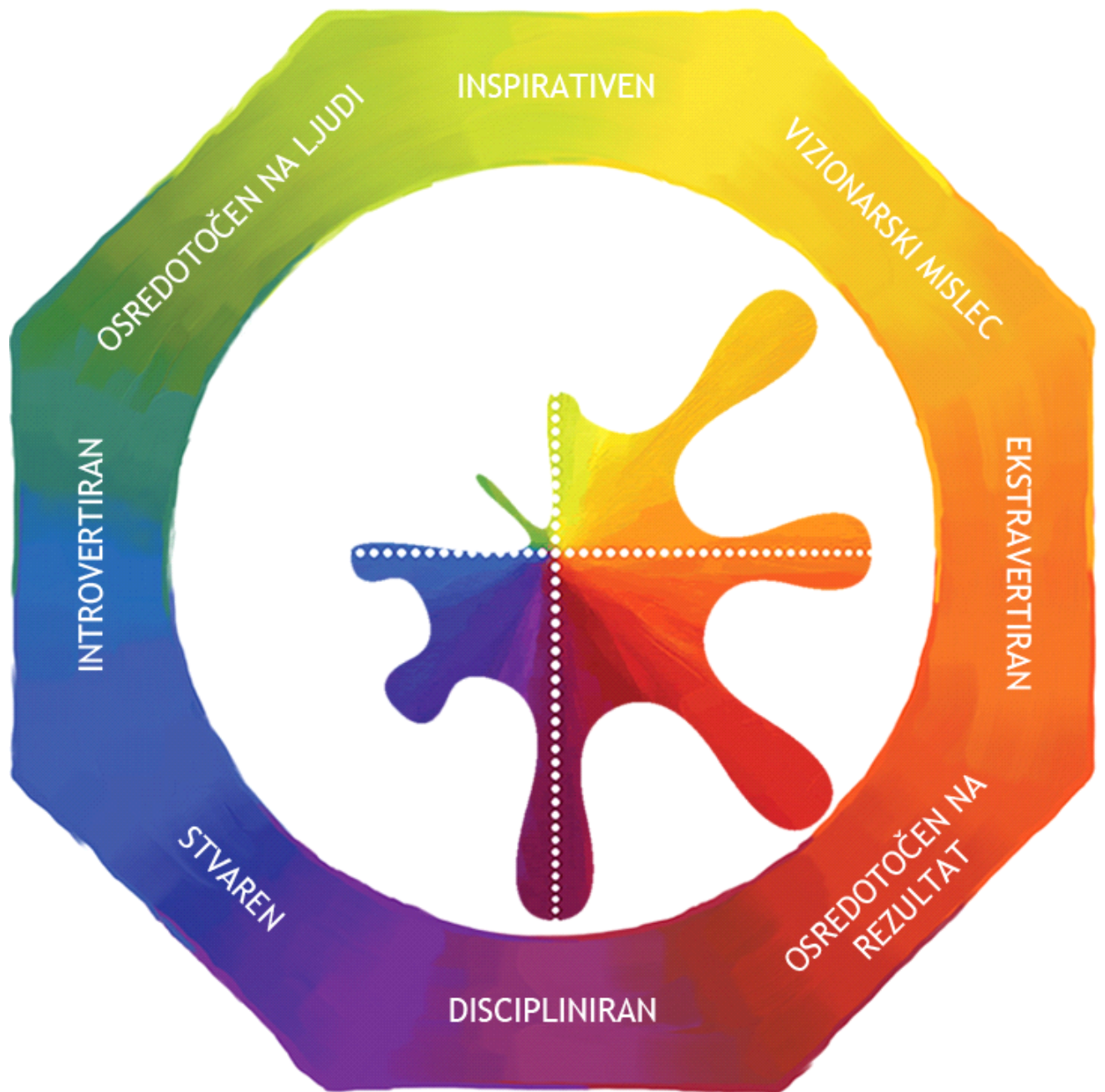


© Lumina Learning 2010



Osebni portret Cees Nieboer -svetovalec Cees Nieboer

Cees Nieboer - vaša barvna Mandala



© Lumina Learning 2010



Osebni portret Cees Nieboer -svetovalec Cees Nieboer

Vaše prednosti in možne slabosti

Cees, vaše prirojene prednosti so:

- Aktivno iščete konfrontacije. Verjamete, da so konfrontacije koristne, ker omogočajo ljudem, da spravijo na dan misli, ki bi se zdele v drugačnih okoliščinah povsem nesmiselne.
- Vedno znova iščete načine, kako bi se izpopolnili in dosegli nove uspehe. Ne počivate radi na preteklih dosežkih; raje iščete nove izzive in jih uporabljate kot sredstvo, ki vam bo pomagalo povečati zbirko vaših uspehov.
- Dobro vam uspeva, da ne vpletate čustev v proces odločanja. Ves čas se osredotočate na objektivno resnico in ne dovolite, da bi kaj zmotilo vaše presoje.

To so vaše možne slabosti:

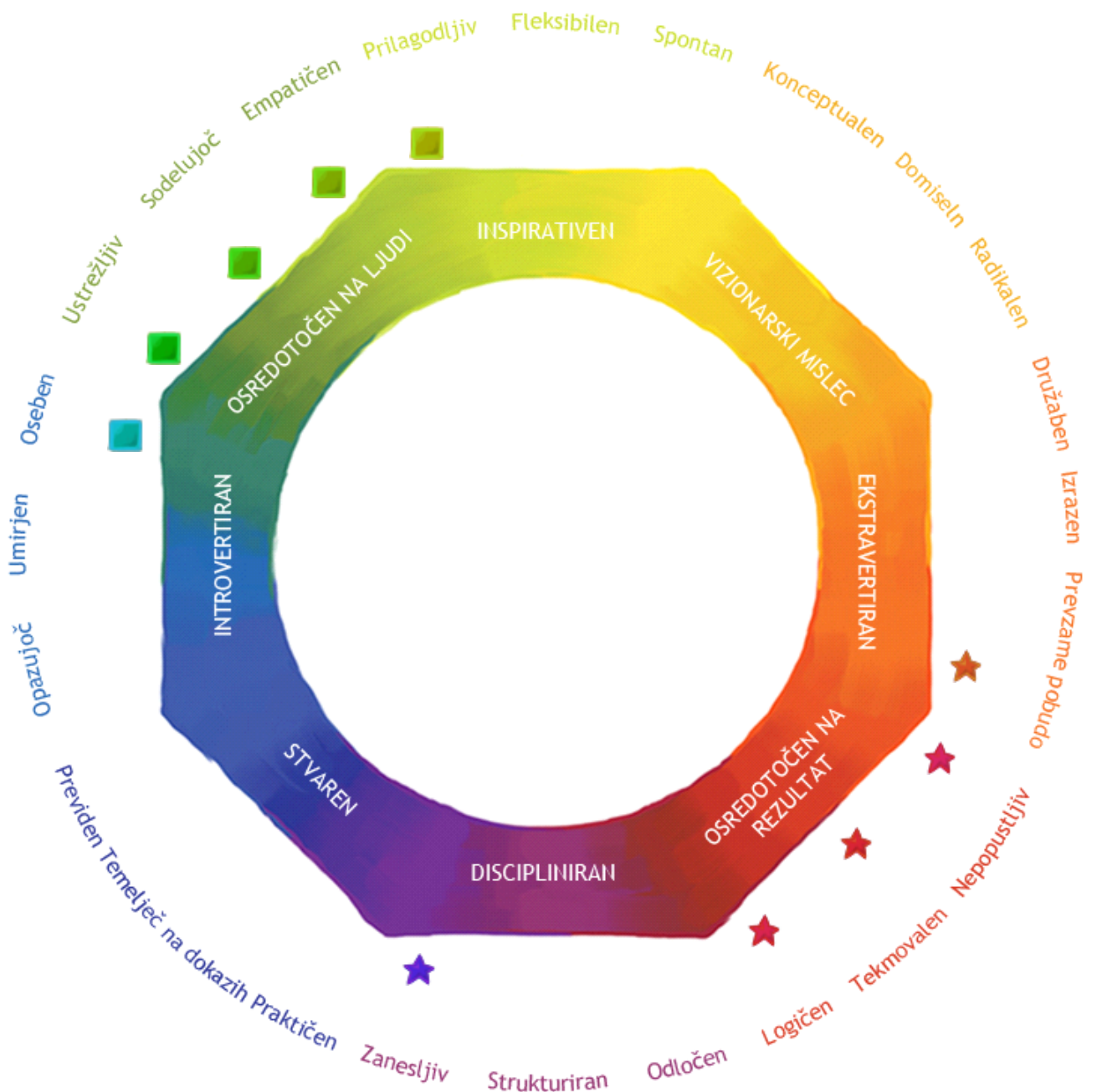
- Vaša zdrava mera skeptičnosti in naravne previdnosti vas varuje pred preuranjenimi odločitvami, vas pa lahko tudi zavira. S tem ko zavračate raziskovanje drugih poti, oropate sami sebe za možnosti, ki se ponujajo.
- Običajno lahko učinkovito opravljate svoje delo tudi takrat, ko so končni roki že povsem blizu. A ker si včasih odmerite najmanjši možni čas za dokončanje dela, se zgodi, da rok v celoti zamudite. Nasprotno pa vam že sama misel na zamujene roke lahko vzbudi pomislek ali bi nalogo sploh sprejeli.

Nekaj predlogov za razvoj:

- Čeprav ste prepričani, da imate prav, vaš nasprotnik pa se moti, ne bo nobene škode, če se boste umaknili in pustili razpravo za kakšen drug dan. Sposobnost, da se prilagodite stališču druge osebe je zelo pomembna, če želite učinkovito sodelovati.
- Dovolite svojim sodelavcem, da vas spoznajo na osebni ravni. To bo povečalo njihovo zaupanje v vas.



Mandala z lastnostmi



V vprašalniku ste si "prilastili" veliko lastnosti. ★ znak kaže prvih 5. So tudi lastnosti, ki si jih ne "lastite" in 5 z dna lestvice vam kaže znak ■.

Dva citata za navdih

Opombe

Logične posledice so ptičja strašila za bedake in signalna luč za modrece. - Thomas Henry Huxley

O sebi menite, da ste modra oseba v smislu, kot ga opisuje Thomas Henry Huxley. Veste, da nekateri smatrajo logične argumente kot nekaj zaskrbljujočega, ker ne marajo gotovosti, ki jo vsebujejo. Vi pa prepoznate vrednost deduktivne in objektivne analize. Velikokrat bodo ljudi bolj prepričale logične razlage, kot karkoli drugega. To je modrost, ki presega področja vse od zgodovine do filozofije in matematike. Vsa ta področja bodo sprejela logične argumente, medtem ko se niso pripravljene sporazumeti o mnogočem. To je moč logike in njenega nepristranskega mnenja.

Najpomembnejše potovanje v življenju je lahko takrat, ko stopiš ljudem nasproti. - Henry Boyle

Včasih težko stopite komu nasproti in naredite prvi korak. Če ste prepričani v svoj "prav", boste le neradi sklepali kompromise. V takem primeru, je vaš nasprotnik avtomatično postavljen v položaj tistega, ki se "moti". Takšen pristop redkokdaj prinese rešitev, ampak le zamere z obeh strani. Za razumevanje so potrebna pogajanja in kompromisi. Nikar ne glejte na vse v smislu zmagovalcev in poražencev.



Primarno uporabljate rdeč arhetip



Vaše ključne rdeče prednosti so:

- Ostajate pri svojih pogledih na stvari in se ne bojite konflikta
- Redkokdaj se bo zgodilo, da boste zanemarili lastne potrebe
- Vi ste lahko objektivni in racionalni glas razuma

Včasih se zgodi, da uporabljate rdečo energijo v preveliki meri:

- Lahko vas vidijo kot domišljavo osebo
- Lahko postanete prav obsedeni s kontoliranjem vsega v skupini

Včasih se zgodi, da uporabljate rdečo energijo v premajhni meri:

Ko ste izpolnjevali vprašalnik, niste v nikoli izrazili pomanjkljive uporabe rdeče energije

Več o vašem rdečem arhetipu in kako ga včasih uporabljate v pretirani meri:

Ko ste soočeni z direktnim izzivom, ste zmožni zavzeti trdno in nepopustljivo stališče. Bojevito se boste zavzeli za svoje stališče in ne boste zlahka prepustili svojega ozemlja. Kar se vam zdi direktno in relevantno, lahko morda drugi vidijo kot agresivno in sovražno. To bi lahko bil vir težavam v vaši karieri.

Cees, pogosto ste neposredni in odkriti. Celo v konfliktu boste morda videli nekaj dobrega, ker prevetri ozračje in pomaga vsem, da se zavedamo nekaterih stvari, ki bi sicer ostale neizgovorjene. Po vašem mnenju bi morali ljudje občutiti svobodo, da izrazijo svoje misli kadarkoli si to želijo.

Če vas kdo razočara, mu ne odpustite zlahka in če vam grede ljudje na živce, jim boste to tudi dali vedeti. Prav nobenega smisla ne vidite v tem, da ljudem govorite tisto, kar bi oni radi slišali, samo da bi jim ustregli. Ne, vi raje poimenujete stvari s pravim imenom.

Vaš drugi arhetip je rumen



Vaše ključne rumene prednosti so:

- Dvoumne situacije se vam zdijo zanimive
- Zelo radi imate spremembe in priložnosti, ki pridejo z njimi
- Radi razmišljate izven običajnih okvirjev, zavedate pa se tudi pomena, ki ga ima zbiranje trdnih dejstev za podporo vašim idejam

Včasih se zgodi, da uporabljate rumeno energijo v preveliki meri:

- Če se goreče navdušujete nad vsem, lahko izgubite želeni vpliv takrat, ko bi bilo to res pomembno
- Včasih vaš pogled seže tako daleč naprej, da zanemarite trenutne probleme

Včasih se zgodi, da uporabljate rumeno energijo v premajhni meri:

- Včasih se ne potrudite dovolj, da bi spoznali nove ljudi
- Svojega navdušenja ne delite dovolj s svojimi sodelavci

Več o vašem rumenem arhetipu in kako ga včasih uporabljate v pretirani meri:

Morda vaše vedenje vodi ljudi k prepričanju, da živite v oblakih in bodo zato zelo presenečeni, ko preklopite na svojo praktično plat. Čeprav dajete prednost holističnemu vidiku, ste sposobni zelo hitro zamenjati svojo osredotočenost z dolgega roka na kratki rok. Če hočete, da bodo vaše ideje kdajkoli v prihodnosti obrodile sadove, boste morali poiskati način za njihovo udejanjenje. To pa zahteva od vas in vaše okolice stvaren pogled na stvari.

Vaš tretji arhetip je moder



Vaše ključne modre prednosti so:

- Sami verjamete, da je točnost zelo pomembna in zelo resno jemljete upravljanje s časom
- Napisani besedi bolj zaupate kot izgovorjeni
- Dokler se o neki zadevi ne odločite, zadržite svoje mišljenje zase

Včasih se zgodi, da uporabljate modro energijo v preveliki meri:

- Včasih se kaže nedoslednost v vašem odnosu do urnikov - nekatere striktno upoštevate, do drugih pa ste zelo ohlapni
- Zgodi se, da ste preveč zaposleni z iskanjem dokazov in zaradi tega zamudite ustvarjalne priložnosti

Včasih se zgodi, da uporabljate modro energijo v premajhni meri:

- Včasih stvari preveč zakomplicirate, kar lahko drugi smatrajo kot pomanjkanje "zdravega razuma"
- Včasih postanete samozadovoljni in sledite tradiciji

Več o vašem modrem arhetipu in kako ga včasih uporabljate v pretirani meri:

Ste zelo zanesljiva oseba in ljudje vedo, da ne boste prelomili danih obljub. Ne dajete jih zlahka, a jih jemljete zelo resno. Dobro veste, kaj se od dane obljube pričakuje - da bo izpolnjena in da mora biti izpolnjena. Za vas je nujno, da ohranjate ugled osebe, na katero se lahko ljudje zanesejo.

Cees, vas ljudje vidijo kot osebo, ki jemlje svoje obveznosti zelo resno. Še posebno ste znani po tem, da se zelo trudite, da bi bili točni. Redko ste pozni, zato nimate dobrega mnenja o sodelavcih, ki nimajo za takšne osnovne stvari dovolj samo-discipline.

Brezkompromisno boste stali za svojimi obvezami in uporabili boste vso svojo samo-disciplino, da jih boste tudi izpolnili. Za vas je zelo pomembno, da začnete z delom na svoji nalogi dovolj zgodaj zato, da jo boste zlahka opravili v predvidenem času.

Arhetip, ki ga najmanj uporabljate je zelen



Vaše ključne zelene prednosti so:

- Zavedate se, da sta za doseganje ciljev potrebna tako discipliniranost, kot tudi inspiracija

Včasih se zgodi, da uporabljate zeleno energijo v preveliki meri:

Ko ste izpolnjevali vprašalnik, niste v nikoli izrazili pretirane uporabe zelene energije

Včasih se zgodi, da uporabljate zeleno energijo v premajhni meri:

- Sodelovanje z drugimi vam ni vedno všeč
- Navado imate, da vskočite, ne da bi prej poslušali ali razumeli, kako skupina deluje

Več o vašem zelenem arhetipu in kako ga včasih uporabljate v pretirani meri:

Vendar se zavedate, kako pomembno je, da iz procesa odločanja izključite osebne občutke. Čeprav se zelo navežete na ljudi, pa znate te stike postaviti ob stran in sprejeti najboljšo, nepristransko odločitev. Ob sprejemanju težkih odločitev ste spoznali, da je potrebno včasih kratkoročno žrtvovati zahteve nekaterih zato, da bi zadovoljili potrebe vseh.

Nasvet, kako povečati uporabo vaših 4 barv

Zapovedujoča rdeča

Glede na to, kako ste izpolnili vprašalnik, ni zaznati potrebe po povečani uporabi rdečega arhetipa

Navdihujoča rumena

- Če boste bolje spoznali svoje sodelavce, boste izboljšali delovne odnose
- Poskusite prenesti sporočilo tudi s pomočjo govorice telesa in intonacije glasu

Vestna modra

- Ne pozabite, da je včasih najbolj preprosta rešitev tudi najboljša
- Bodite pripravljeni delati po že preizkušenih in uveljavljenih metodah in se izogibajte skušnjavi, da bi ponovno odkrivali Ameriko

Opolnomočena zelena

- Dajte več priznanja prispevkom in naporom drugih
- Za trenutek zadržite svoje mnenje zase in poslušajte najprej druge



Nasvet, kako omiliti uporabo vaših 4 barv

Zapovedujoča rdeča

- Drugi morda potrebujejo od vas svetovanje in razumevanje, ki jim bo dalo navdih
- Osredotočite se tako na cilj kot tudi na pot, ki vas popelje do njega

Navdihujoča rumena

- Včasih si lahko dolgoročno prihranite veliko časa, če prej dobro pretehtate svoje odločitve
- Dobre zamisli so odlične, vendar so še veliko boljše, če se udejanijo

Vestna modra

- Uporabite svoj skepticizem z namenom, da spodbudite zdravo debato, vendar morate vedeti, kdaj se je treba umakniti in pustiti prostor dobrim idejam drugih ljudi
- Poskusite zaupati drugim in njihovim idejam, čeprav nimate dovolj dokazov za njihovo delovanje

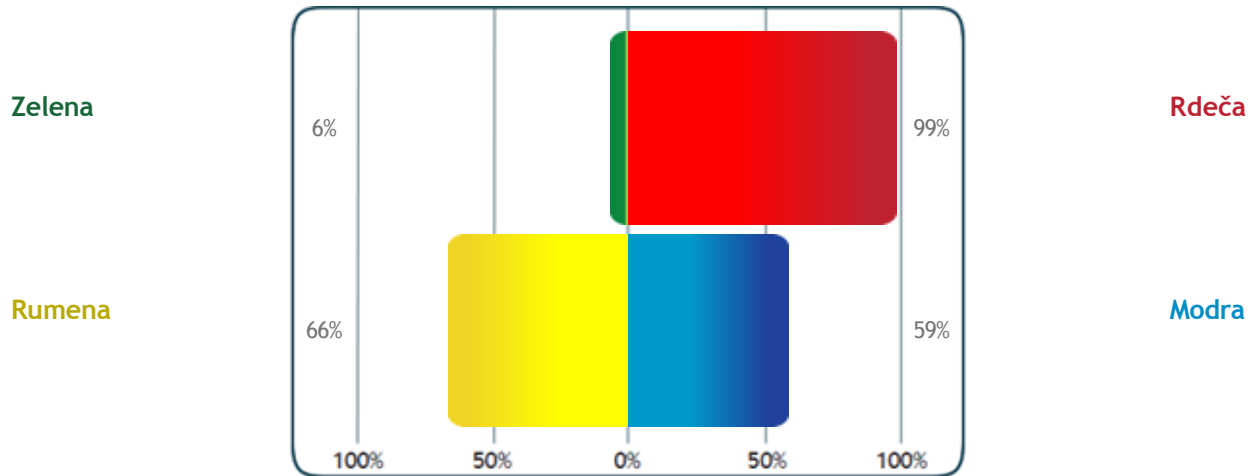
Opolnomočena zelena

Glede na to, kako ste izpolnili vprašalnik, ni zaznati potrebe, da bi morali svoj zeleni arhetip uporabljati v bolj zmerni ali manjši meri.

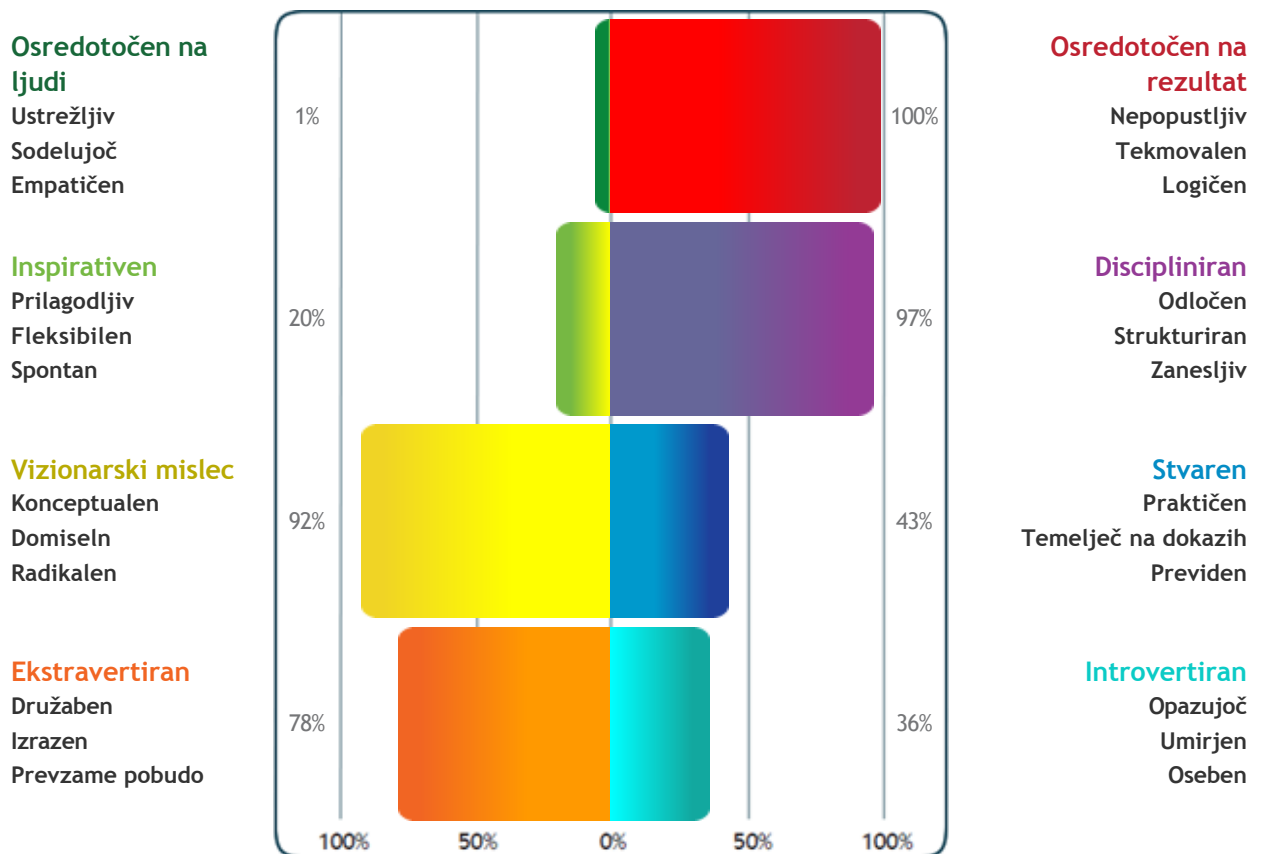
Lestvica barv in vidikov

Kako vi uporabljate štiri barvne energije

Odstotki pokažejo rezultate v relaciji z običajno populacijo zaposlenih. Na primer: rezultat, ki je višji od 50%, vas uvršča v zgornjo polovico populacije.



Kako vi uporabljate osem vidikov, ki podpirajo štiri barve



Vaših štiriindvajset lastnosti bolj podrobno

Štiriindvajset lastnosti, ki sestavljajo vidike

Odstotki pokažejo rezultate v relaciji z običajno populacijo zaposlenih. Na primer: rezultat, ki je višji od 50%, vas uvršča v zgornjo polovico populacije.

Oseben

Najprej poslušaj in se nagiba k pogovoru na štiri oči

15%



98%

Ustrežljiv

Trudi se ustvarjati harmonične odnose in je v konfliktu pripravljen prilagoditi svoje stališče

0%



100%

Sodelujoč

Timski sodelavec, miselno naravn na rezultat, kjer so vsi zmagovalci

13%



100%

Empatičen

Obziren in v stiku s čustvi drugih ljudi

1%



100%

Prilagodljiv

Dela goreče in zagnano, da doseže porajajoče se cilje

24%



97%

Fleksibilen

Brezskrben in sproščen

28%



72%

Spontan

Sprejema hitre odločitve na podlagi notranjih občutkov

29%



99%

Konceptualen

Abstraktni mislec, ki mu ustrezajo kompleksne in nejasne situacije

86%



28%

Domiseln

Vir novih in ustvarjalnih idej

88%



74%

Radikalen

Rad ima spremembe in je pripravljen kljubovati tradiciji

87%



39%

Družaben

Prijazen in interakcija z drugimi ga navdaja z energijo

39%



56%

Izrazen

Navdušen in izraža pozitivna čustva

56%



59%

Prevzame pobudo

V skupini prevzame iniciativo in ga privlači pozicija moči

Nepopustljiv

Silovito argumentira in se ne brani konfliktov

Tekmovalen

Z močno voljo in miselno naravn na rezultat: zmagovalec/poraženec

Logičen

Objektiven in rigorozno uporablja razum

Odločen

Zastavlja ambiciozne cilje in marljivo dela

Strukturiran

Organiziran in učinkovit načrtovalec

Zanesljiv

Discipliniran in izpolnjuje obveze

Praktičen

K stvarjem pristopa realistično in z uporabo zdrave pameti

Temelječ na dokazih

Se osredotoča na dejstva in je pozoren na detajle

Previden

Se upira spremembam - raje se drži preizkušenih in preverjenih metod

Opazujoč

Zadovoljstvo in energijo mu daje notranji svet

Umirjen

Resnoben in zadržuje v sebi pozitivna čustva



Trije pogledi na to, kdo ste

Vaše tri persone

V naslednjih poglavjih bomo bolj poglobljeno pogledali v vašo persono. Do sedaj smo vam pokazali splošno sliko o tem, kdo ste, ki je nastala tako, da smo združili informacije o vseh treh personah. Zdaj pa vas bomo raziskali bolj podrobno. Večina ljudi bo prepoznala svojo temeljno in vsakdanjo persono. Razlog za to leži v tem, da je dovolj lahko prepoznati motivacijo in vedenje, ki ga kažemo vsak dan.

A tu je še tretja, vaša preobremenjena persona. Ta persona se razkrije, kadar ste izpostavljeni močnim pritiskom. Izraža se v načinu interakcije z drugimi ljudmi takrat, ko se povečajo zahteve okolice.

Radi bi vam ponudili bolj poglobljeno razumevanje vaših person, zato jih bomo razdelili v tri ločene dele in jih opremili s poglobljenim pojasnilom o tem, kakšne vzorce smo zaznali in ali so se pokazala področja, ki bi jih bilo treba okrepiti.



Vaša temeljna persona

- To ste vi, kadar ste najbolj naravni
- Ta persona vas motivira
- Nočete, da bi vsak videl ta del vaše persone



Vaša vsakdanja persona

- Tako se običajno vedete
- Ta persona nakazuje, kako vas morda vidijo drugi ljudje
- Morda si zavestno nadenete to persono, da bi ustrezali delovnemu okolju



Vaša preobremenjena persona

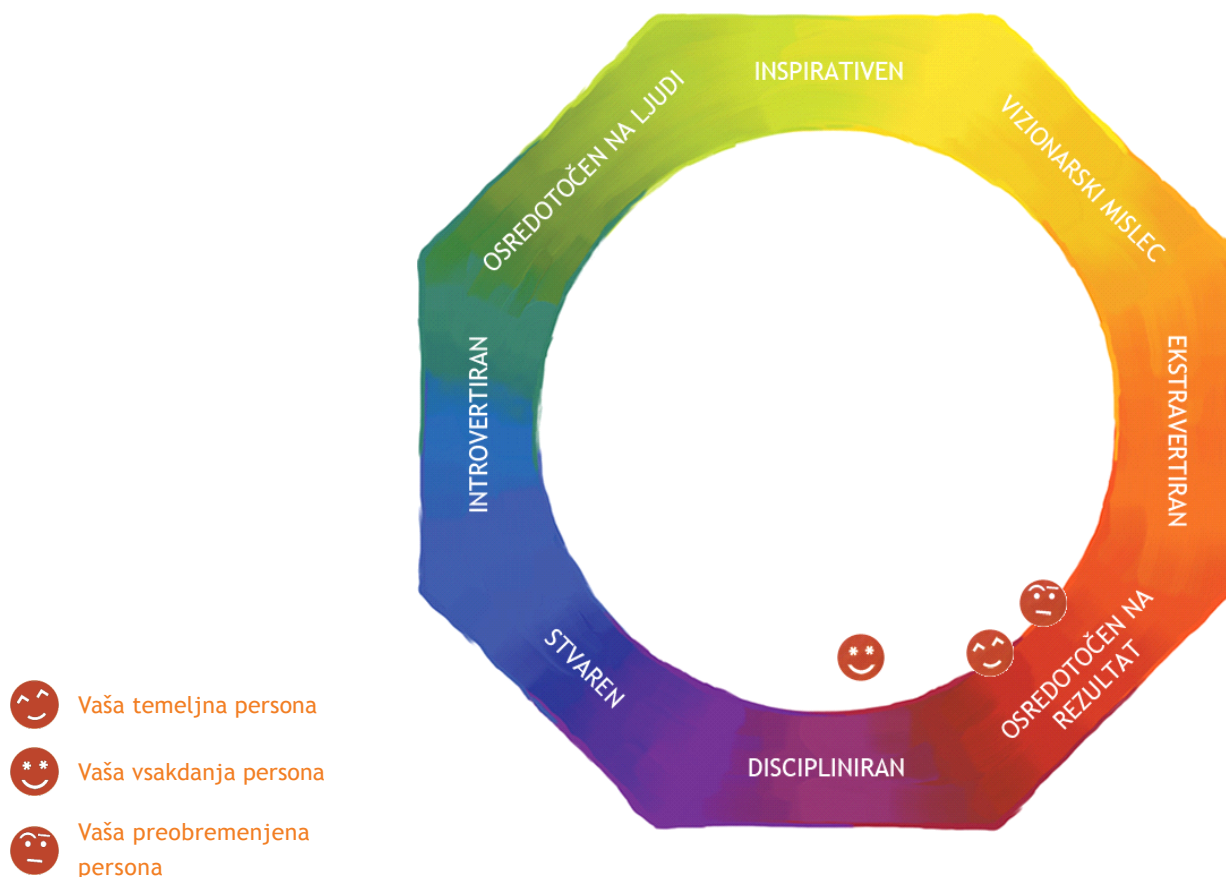
- To ste vi, kadar ste izpostavljeni pritiskom
- Ali kako ravnate ob nepredvidenih okoliščinah
- Ta persona lahko deluje nezavedno

Opombe

Položaj vaših treh person

Vaše tri persone v Lumina Mandali

Cees, vaša temeljna persona se nagiba k osredotočenosti na rezultat in ima rdečo energijo. Vaša osnovna preferenca pri sporazumevanju je, da ste direktni in stvarni. Glavna lastnost, ki določa vašo vsakodnevno persona, je rdeča energija, ki jo poganja disciplina. Ko si enkrat zastavite cilj, boste naredili vse, kar je v vaši moči, da ga boste tudi dosegli. Čeprav je ugoden končni izid le malo verjeten, se le redko predate. Namesto tega boste raje svoj cilj prilagodili tako, da bo ustrežal danim okoliščinam.



Cees, vaša preobremenjena persona vsebuje veliko rdeče energije in je zelo osredotočena na rezultat. Medtem ko zasledujete svoje cilje, se lahko vaši sodelavci počutijo zapostavljene in prizadete zaradi vašega očitnega pomanjkanja interesa za skupne cilje.

Vaše tri persone

Opombe



Vaša temeljna persona

Cees, prednostno uporabljate: Osredotočen na rezultat, vaša energija je Rdeča - pomešana z: Stvaren in Discipliniran

Po naravi ste zelo neposredni. S problemi se soočate na direkten način in poskušate hitro in učinkovito priti stvari do dna. Po naravi ste analitični in pogosto se zalotite, da razmišljate o stvareh na logičen način. Raje si vzamete čas za proces, kjer eliminirate stvari na racionalen način in šele potem sprejmete trditev, ne glede ali je ta trditev vaša ali od koga drugega.



Vaša vsakdanja persona

Cees, najbolj pogosto uporabljate: Discipliniran, vaša energija je Rdeča - pomešana z: Osredotočen na rezultat in Vizionarski mislec

Včasih bi radi delali na manj strukturiran način. Vendar to zaradi časovnih omejitev in drugih pritiskov ni mogoče. Zaradi tega ste razvili svoje organizacijske sposobnosti kot dopolnilo vaši delovni morali. Ne počutite se preveč prijetno, kadar morate razmišljati o priložnosti, ki jih prinaša prihodnost, vendar se tudi zavedate, da je pač potrebno gledati naprej. Zelo ste se potrudili, da ste izpopolnili takšne veščine in čeprav še vedno raje mislite na sedanjost, bolj pogosto ustvarjalno prispevate pri načrtovanju bodočih projektov.



Vaša preobremenjena persona

Cees, ko se pojavi vaša preobremenjena persona, boste morda opazili, da uporabljate več: Osredotočen na rezultat, vaša energija je Rdeča - pomešana z: Ekstravertiran in Discipliniran

Zelo redko bodo ljudje mislili o vas, da ste živahna in optimistično naravnana oseba, vendar pa lahko pod velikim pritiskom tudi vi izražate veliko navdušenje. Takrat ne boste hoteli videti situacije v realni luči, ampak boste vsemu nadeli pozitiven predznak in nalepko "jaz to zmorem". Običajno se izogibate delu tik pred zapadlimi roki. Včasih pa se temu ne morete izogniti in takrat vas tekma s časom tako prevzame, da ne posvetite dovolj pozornosti kakovosti končnega izdelka.



© Lumina Learning 2010

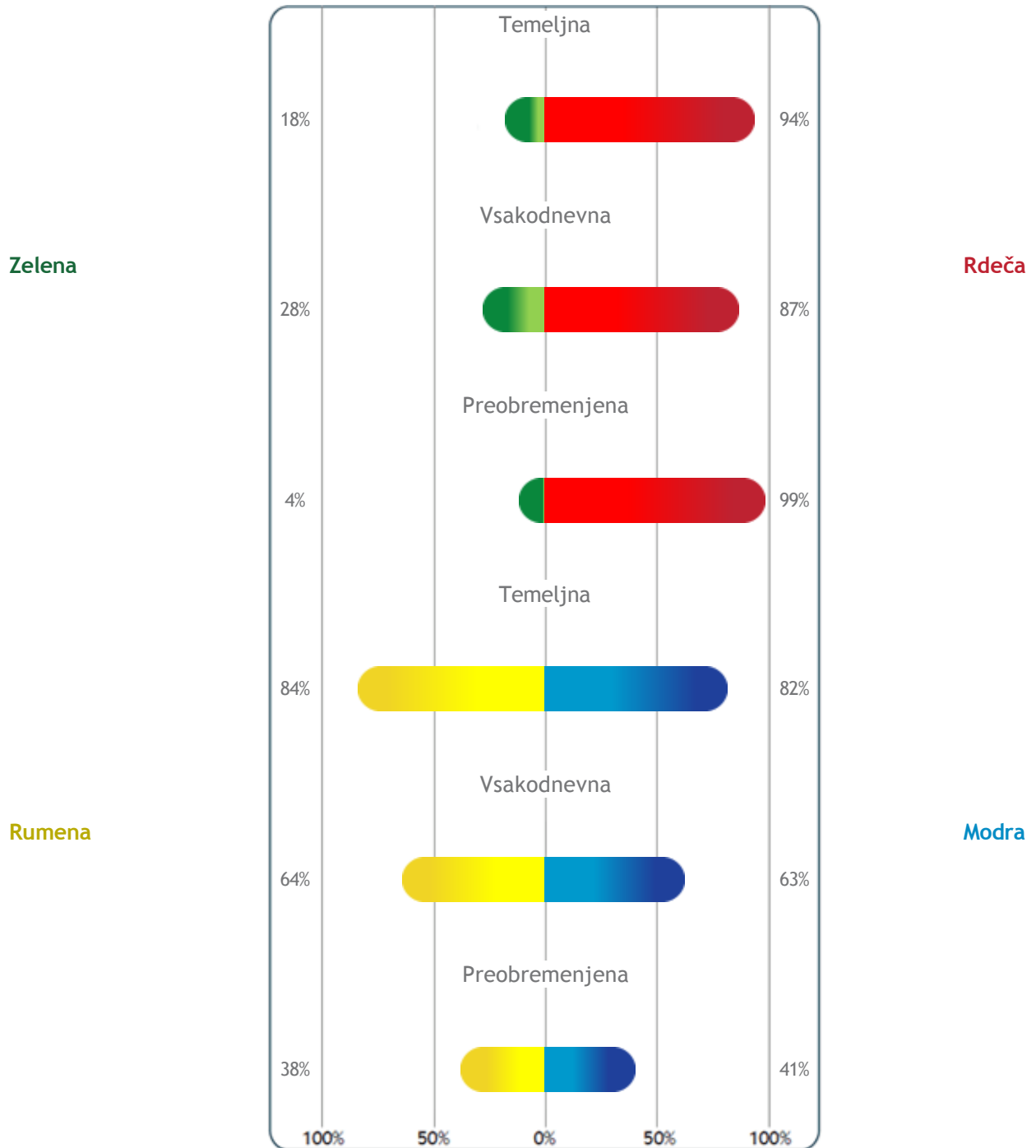


Osebni portret Cees Nieboer -svetovalec Cees Nieboer

Vaše barve - razdeljeno po personah

Kako uporabljate štiri barve - razdeljeno po personah

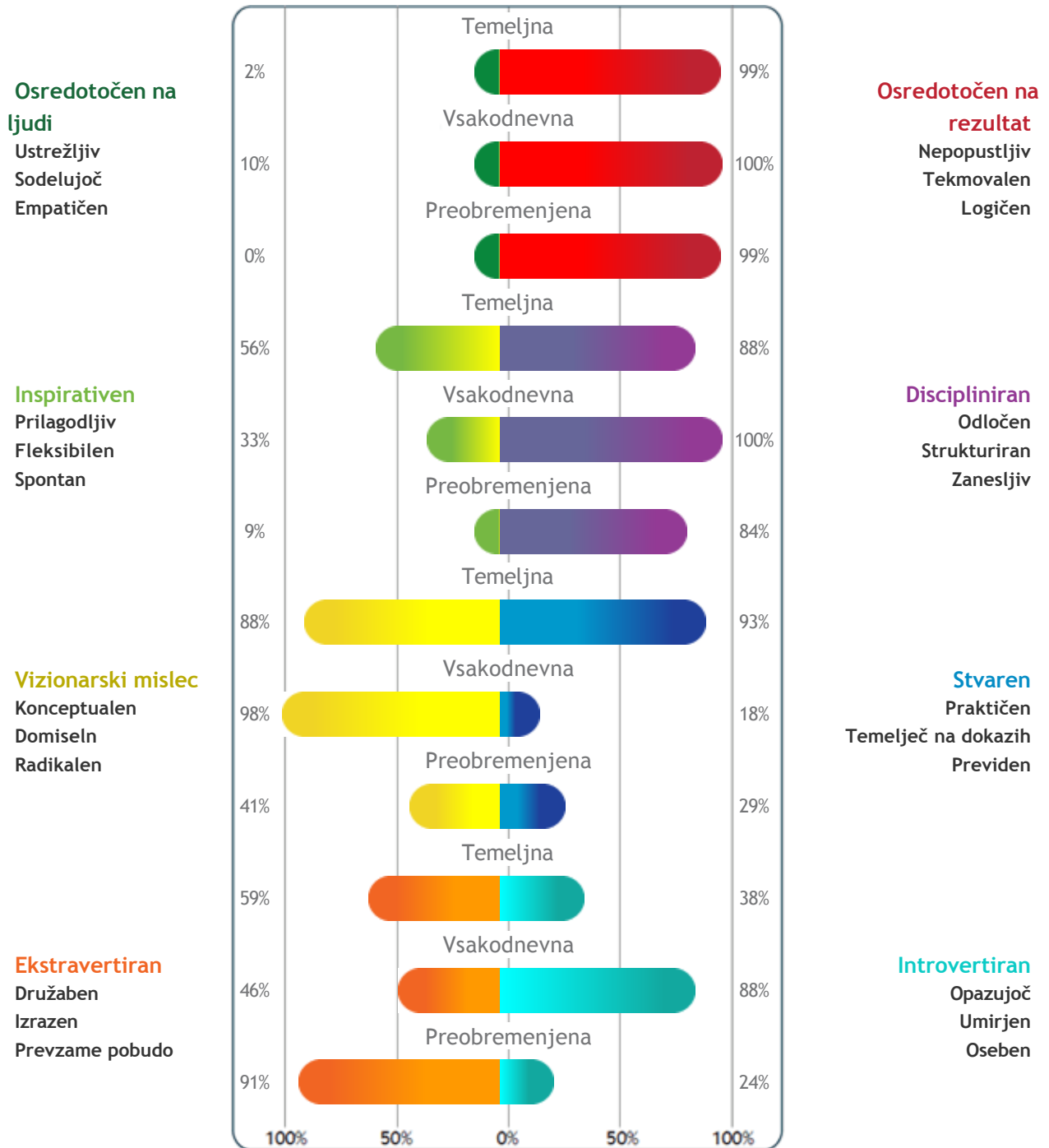
Odstotki pokažejo rezultate v relaciji z običajno populacijo zaposlenih. Na primer: rezultat, ki je višji od 50%, vas uvršča v zgornjo polovico populacije.



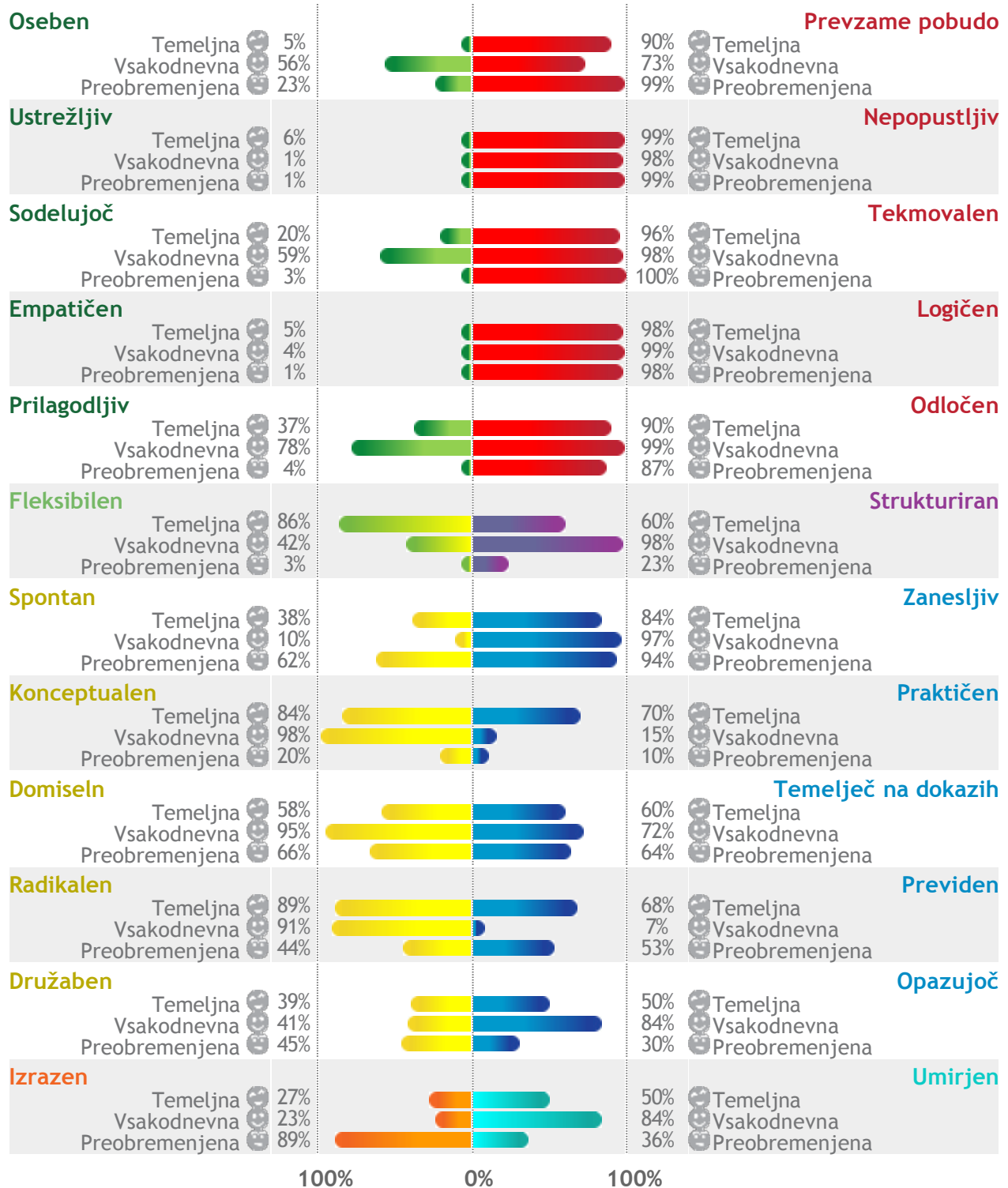
Vaši vidiki - razdeljeno po personah

Kako uporabljate osem vidikov, ki podpirajo štiri barve - razdeljeno po personah

Odstotki pokažejo rezultate v relaciji z običajno populacijo zaposlenih. Na primer: rezultat, ki je višji od 50%, vas uvršča v zgornjo polovico populacije.



Vaših štiriindvajset lastnosti bolj podrobno



Vaše temeljne lastnosti



Štiriindvajset lastnosti, ki sestavljajo vašo temeljno persono



Odstotki pokažejo rezultate v relaciji z običajno populacijo zaposlenih. Na primer: rezultat, ki je višji od 50%, vas uvršča v zgornjo polovico populacije.

Oseben

Najprej posluša in se nagiba k pogovoru na štiri oči

5%



90%

Ustrežljiv

Trudi se ustvarjati harmonične odnose in je v konfliktu pripravljen prilagoditi svoje stališče

6%



99%

Sodelujoč

Timski sodelavec, miselno naravn na rezultat, kjer so vsi zmagovalci

20%



96%

Empatičen

Obziren in v stiku s čustvi drugih ljudi

5%



98%

Prilagodljiv

Dela goreče in zagnano, da doseže porajajoče se cilje

37%



90%

Fleksibilen

Brezskrben in sproščen

86%

Spontan

Sprejema hitre odločitve na podlagi notranjih občutkov

38%



84%

Konceptualen

Abstraktni mislec, ki mu ustrezajo kompleksne in nejasne situacije

84%

Domiseln

Vir novih in ustvarjalnih idej

58%

Radikalen

Rad ima spremembe in je pripravljen kljubovati tradiciji

89%

Družaben

Prijazen in interakcija z drugimi ga navdaja z energijo

39%

Izrazen

Navdušen in izraža pozitivna čustva

27%



50%

Prevzame pobudo

V skupini prevzame iniciativo in ga privlači pozicija moči

Nepopustljiv

Silovito argumentira in se ne brani konfliktov

Tekmovalen

Z močno voljo in miselno naravn na rezultat:zmagovalec/poraženec

Logičen

Objektiven in rigorozno uporablja razum

Odločen

Zastavlja ambiciozne cilje in marljivo dela

Strukturiran

Organiziran in učinkovit načrtovalec

Zanesljiv

Discipliniran in izpolnjuje obveze

Praktičen

K stvarjem pristopa realistično in z uporabo zdrave pameti

Temelječ na dokazih

Se osredotoča na dejstva in je pozoren na detajle

Previden

Se upira spremembam - raje se drži preizkušenih in preverjenih metod

Opazujoč

Zadovoljstvo in energijo mu daje notranji svet

Umirjen

Resnoben in zadržuje v sebi pozitivna čustva



Vaše vsakdanje lastnosti



Štiriindvajset lastnosti, ki sestavljajo vašo vsakdanjo persono



Odstotki pokažejo rezultate v relaciji z običajno populacijo zaposlenih. Na primer: rezultat, ki je višji od 50%, vas uvršča v zgornjo polovico populacije.

Oseben

Najprej posluša in se nagiba k pogovoru na štiri oči

56%

73%

Ustrežljiv

Trudi se ustvarjati harmonične odnose in je v konfliktu pripravljen prilagoditi svoje stališče

1%

98%

Sodelujoč

Timski sodelavec, miselno naravn na rezultat, kjer so vsi zmagovalci

59%

98%

Empatičen

Obziren in v stiku s čustvi drugih ljudi

4%

99%

Prilagodljiv

Dela goreče in zagnano, da doseže porajajoče se cilje

78%

99%

Fleksibilen

Brezskrben in sproščen

42%

98%

Spontan

Sprejema hitre odločitve na podlagi notranjih občutkov

10%

97%

Konceptualen

Abstraktni mislec, ki mu ustrezajo kompleksne in nejasne situacije

98%

15%

Domiseln

Vir novih in ustvarjalnih idej

95%

72%

Radikalen

Rad ima spremembe in je pripravljen kljubovati tradiciji

91%

7%

Družaben

Prijazen in interakcija z drugimi ga navdaja z energijo

41%

84%

Izrazen

Navdušen in izraža pozitivna čustva

23%

84%

Prevzame pobudo

V skupini prevzame iniciativo in ga privlači pozicija moči

Nepopustljiv

Silovito argumentira in se ne brani konfliktov

Tekmovalen

Z močno voljo in miselno naravn na rezultat: zmagovalec/poraženec

Logičen

Objektiven in rigorozno uporablja razum

Odločen

Zastavlja ambiciozne cilje in marljivo dela

Strukturiran

Organiziran in učinkovit načrtovalec

Zanesljiv

Discipliniran in izpolnjuje obveze

Praktičen

K stvarjem pristopa realistično in z uporabo zdrave pameti

Temelječ na dokazih

Se osredotoča na dejstva in je pozoren na detajle

Previden

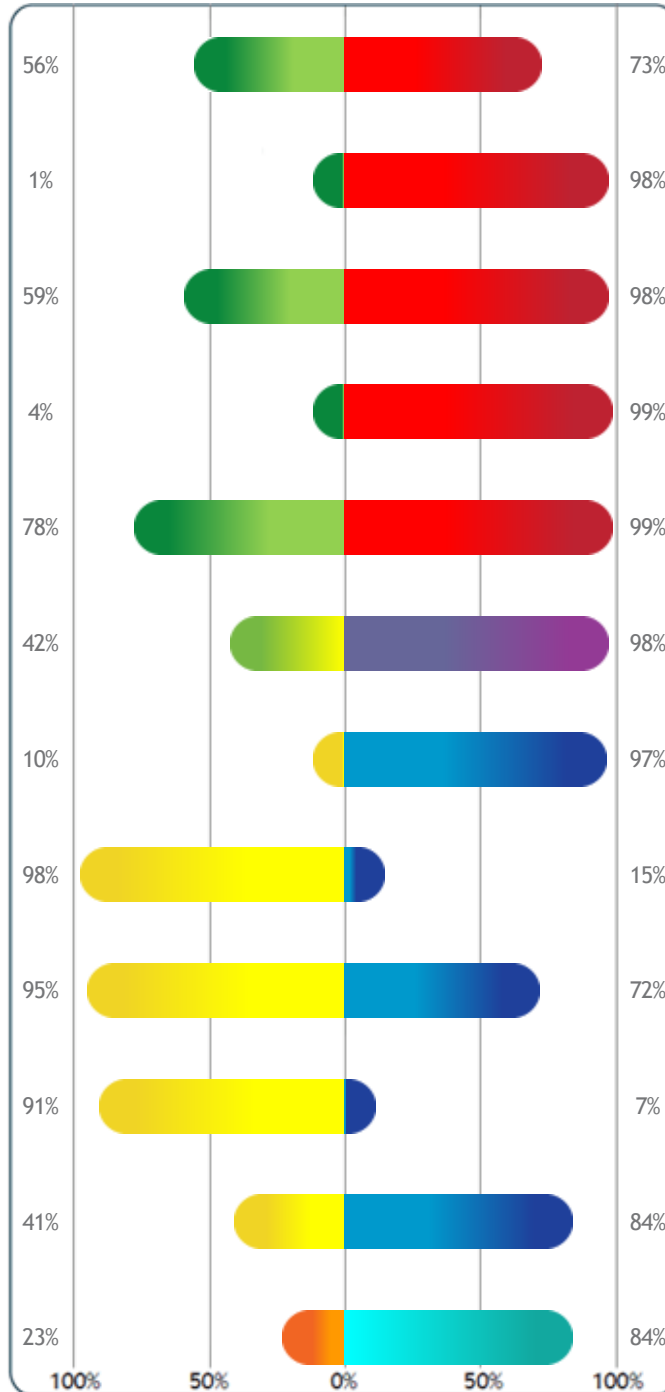
Se upira spremembam - raje se drži preizkušenih in preverjenih metod

Opazujoč

Zadovoljstvo in energijo mu daje notranji svet

Umirjen

Resnoben in zadržuje v sebi pozitivna čustva



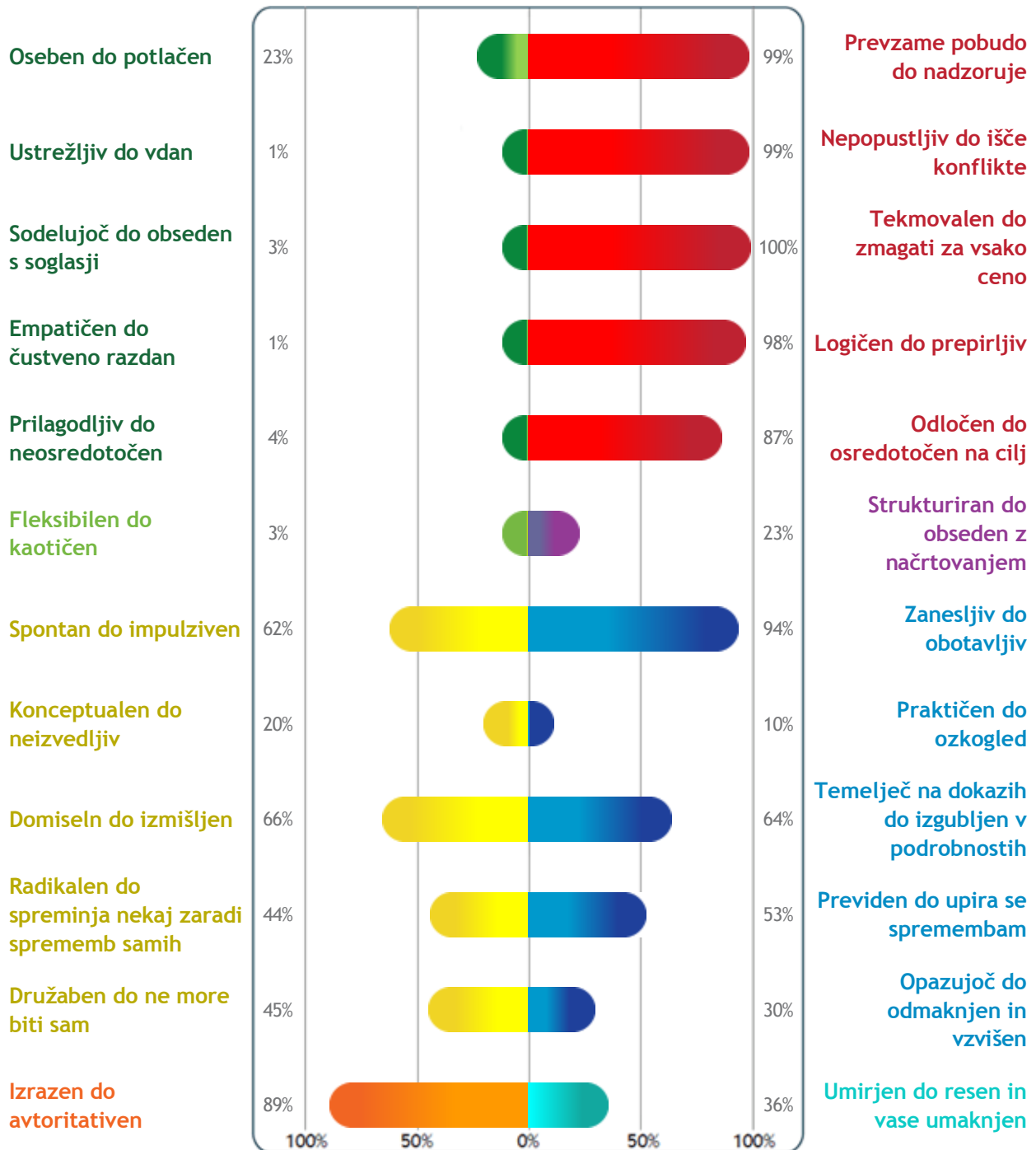
Vaše preobremenjene lastnosti



Štiriindvajset lastnosti, ki sestavljajo vašo preobremenjeno persono



Odstotki pokažejo rezultate v relaciji z običajno populacijo zaposlenih. Na primer: rezultat, ki je višji od 50%, vas uvršča v zgornjo polovico populacije.



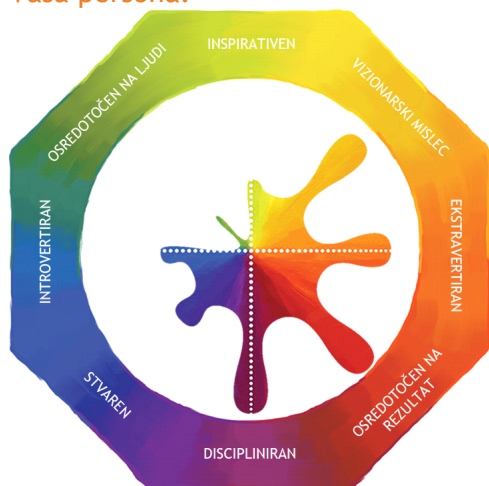
Cenimo raznolikost

Prepoznajte svoje psihološko nasprotje

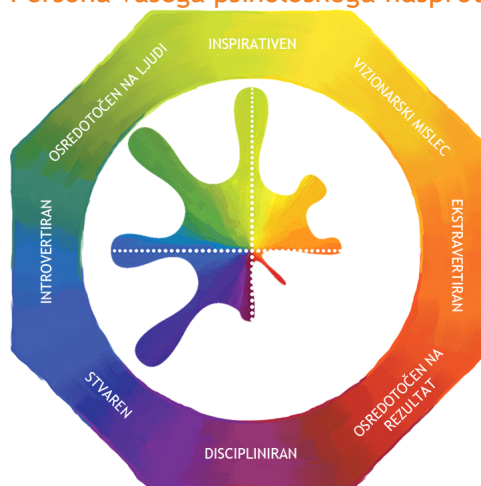
Cees, vsakdo se je že srečal z ljudmi, katerih persona je njihovo nasprotje...

Zelo verjetno se spomnite trenutkov, ko ste se pri delu srečali z ljudmi, katerih način mišljenja in dela, vam je bil popolnoma tuj. Ti ljudje so najbrž imeli povsem drugačne persone, kot vi. Poglejte obe mandali spodaj in primerjajte svojo z mandalo vašega psihološkega nasprotja.

Vaša persona:



Persona vašega psihološkega nasprotja:



Neglede na to, kdo ste, delo s psihološkim nasprotjem lahko prinese nekaj pozitivnega kot tudi kaj negativnega. Ena od prednosti dela z osebo, ki je tako popolnoma drugačna od vas je ta, da se dopolnjujeta in si nadomeščata slabosti. Vaše prednosti lahko koristijo, da pomagate svojemu nasprotju delovati na področjih, kjer ima »slepe pege« in obratno. Dokler ohranjata zadovoljivo raven komunikacije in poskrbita za to, da ne bodo stvari napačno razumljene, lahko imata zelo učinkovite delovne odnose. Zelo malo problemov je takšnih, s katerimi vsaj eden od vaju ne bi mogel opraviti.

Vendar lahko pri delu z vašim nasprotjem naletite tudi na težave. Morda boste v njem videli odgovor na vse vaše probleme in boste od njega preveč pričakovali. Poskusite sami izpopolniti tiste svoje lastnosti, ki so šibkejšje razvite. Prav tako bi morali pomagati svojemu psihološkemu nasprotju, da raste in se razvija in da se zna spopasti s svojimi »slepimi pegami«. Še en problem, ki se pogosto pojavi, so motnje v komunikaciji; ker razmišljata na zelo različne načine, se kaj hitro zgodi, da pride do izkrivljenega razumevanja sporočila.

Eden od načinov kako lahko vi in vaše psihološko nasprotje dobro sodelujeta je ta, da ima vaše nasprotje talent za reševanje konfliktov tako, da niso pri tem prizadeta čustva. Če se boste kdajkoli znašli v konfliktu z vašim nasprotjem, ga boste rešili lažje kot običajno. Po drugi strani lahko vi in vaše nasprotje naletita na probleme, ker ste vi zelo objektivni in realni, vaše nasprotje pa bolj čustveno. Verjetno bosta oba imela tudi precej različne osebne vrednote.

Delo z nasprotjem

Opombe

Dobre strani sodelovanja z vašim nasprotjem:

- Vaše nasprotje zna spretno ohranjati ravnovesje in se zna izogniti konfliktom. Morda boste ugotovili, da imata zelo harmonične delovne odnose.
- Morda boste ugotovili, da se odnos med vami in vašim nasprotjem odvija okrog čustev in osebne vpletenosti, namesto okrog ciljev. Poskusite vzpostaviti stik s svojim nasprotjem tako, da boste bolj odprto pokazali, kaj vas žene in kako si prizadevate za uresničitev svojih želja.
- Vaše nasprotje ima dober občutek, da prepozna pravi trenutek, ko lahko zaupa svojim instinktom in lahko pomaga tudi vam pri odločanju, katere obveznosti boste sprejeli. Če boste tudi sami razvili to sposobnost, boste kmalu pridobili pravi občutek za presojo, kdaj lahko neko nalogo opravite in kdaj ne.

Nekateri problemi, s katerimi se lahko soočite:

- Morda boste opazili, da vlada nezaupanje med vami in vašim psihološkim nasprotjem, ker ta verjame, da vam pomenijo lastni interesi več tudi takrat, kadar to ogroža skupne cilje.
- Težko prenašate navado vašega nasprotja, da ima vedno pri roki odgovor, ko gre za probleme drugih ljudi. To se vam zdi neučinkovito in le način, da se izogne pravim rešitvam.

Nekaj idej, kako graditi vajine delovne odnose:

- Pomembno je, da med člani skupine zgradite občutek zaupanja. Svoje zaupanje izrazite svojemu nasprotju tako, da boste z njim sodelovali na način, ki bo omogočal obojestranski uspeh na podlagi doseženih individualnih ciljev.
- Poskusite pristopiti k reševanju problemov na manj neposreden način. Dovolite svojemu nasprotju, da spregovori o problematičnih temah takrat, ko je za to pripravljen.



© Lumina Learning 2010



Osebni portret Cees Nieboer -svetovalec Cees Nieboer

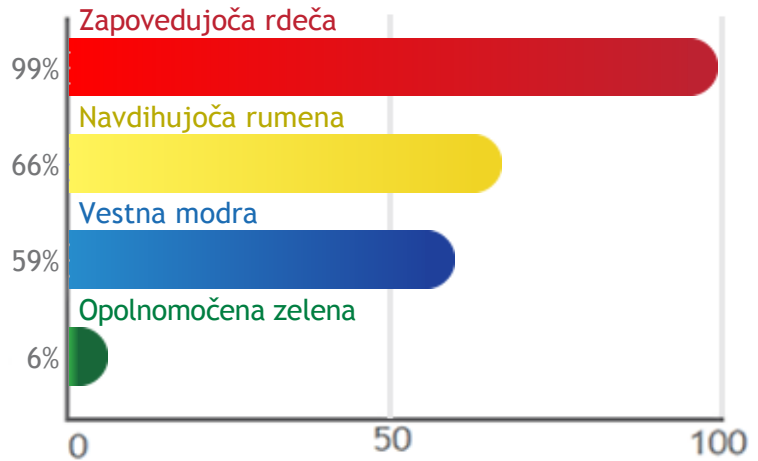
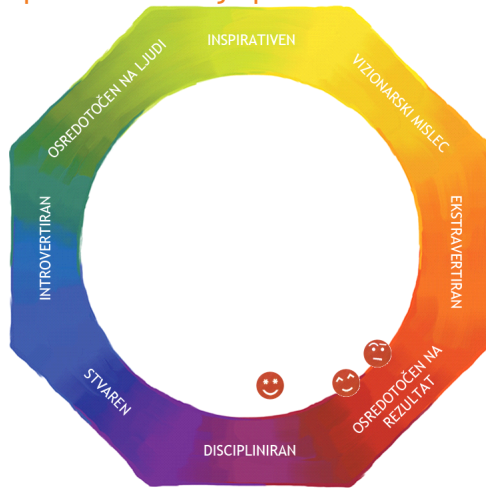
Videti sebe v drugih

Prepoznati svojo zrcalno podobo

Včasih je največja slepa pega v zrcalu...

Verjetno ste opazili, da instiktivno prepoznate, kdaj delate z ljudmi, ki imajo nasprotno lastnosti kot vi. Lažje jih spoznate, ker so tako zelo drugačni od vas in ker se vaš način dela močno razlikuje. Bolj zahtevno pa je prepoznati, kdaj imate težave pri delu z nekom, ki vam je zelo podoben.

Spomnite se svoje persone...



Tudi ti delovni odnosi imajo svoje »za« in »proti«. Sodelovanje z osebo, ki deluje na soroden način kot vi, je lahko zelo učinkovito. Vajine prednosti se prepletajo in drug pri drugem intuitivno prepoznata način razmišljanja. Partnerjevim preferencam se prilagodite, še preden jih na glas izrazi in obratno. Tako se problemi razrešijo, še preden sploh nastanejo.

Primer, kako bi lahko uspešno sodelovala je v tem, da sta oba zelo analitična. Vi se lahko v vsaki situaciji distancirate od svojih subjektivnih predsodkov. Pravo olajšanje je, ker se vama ni treba ukvarjati z irelevantnimi vprašanji in se lahko popolnoma posvetita objektivni analizi. Po drugi strani pa imate tukaj primer, ko lahko imata vi in vaša zrcalna podoba težave v medsebojnem sodelovanju. Lahko bi se zapletla v tekmovanje, ki presega okvire prijateljskega rivalstva in posledično občutila medsebojno sovraštvo.

Delo z zrcalno podobo

Opombe

Dobre strani sodelovanja z zrcalno podobo:

- Zelo pomembni so vama odkriti odnosi in sta neposredna do vseh morebitnih medsebojnih problemov. To vodi v iskrene odnose, kjer se vsi problemi hitro rešijo takoj, ko jih eden od vaju opazi.
- Oba sta lahko izjemno logična, če je to potrebno. Kadar analizirata problem, vaju um usklajeno deluje. Kadar razpravljata o ugotovitvah, vam ni treba svojih besed ponovno formulirati. Svoje razmišljanje lahko takoj delite s svojim sogovornikom in se vam pri tem ni treba bati, da bi sporočilo narobe razumel.
- Ena od glavnih stvari, ki vaju povezuje, je tekmovalnost. Ta je eden glavnih elementov interakcije med vama. Tekmovalnost je sredstvo za medsebojno spodbujanje in izziv za trše delo.

Problemi, s katerimi se lahko soočite:

- Kadar se vi in vaša zrcalna podoba znajdetata v medsebojnem tekmovalstvu, se bodo potrebe in cilji skupine znašli v ozadju. Vsa preudarnost in obzirnost je pozabljena in zato tvegata, da bosta zanemarila ali užalila vaše sodelavce in drug drugega.
- Oba se sporazumevata na zelo direkten način. To lahko privede do ranjenega ega in čustvene prizadetosti, kadar se lotita tem, za katere bi bilo bolje, da jih pustita pri miru.

Nekaj idej, kako graditi vajine delovne odnose:

- Da bi vzbudili v skupini občutek tovarištva, bi morala vi in vaša zrcalna podoba namenjati manj pozornosti lastnim ciljem. Namenita več časa pomoči drugim pri doseganju ciljev celotne skupine.
- Če se zdi, da se med vami in vašo zrcalno podobo poraja konflikt, se ne vrzite z vso silo v spopad. Poskusite situacijo umiriti, preden se razraste v nekaj neprijetnega.



© Lumina Learning 2010



Osebni portret Cees Nieboer -svetovalec Cees Nieboer

Kakšnemu načinu sporazumevanja dajete prednost

Opombe

Na kakšen način se najraje sporazumevate z drugimi:

- Vedno ste odkriti in iskreni. Tega ne počnete zaradi nespoštovanja drugih, ampak zato, da prenesete sporočilo na jasen in neposreden način in se tako izognete možnim nesporazumom.
- V razpravi boste najprej analizirali situacijo in šele nato spregovorili. Svoje mnenje boste delili z drugimi šele takrat, ko boste prej o njem temeljito razmislili.
- O svojih uspehih radi seznanite druge. Tako vas lahko boljše razumejo in spoznajo, da ste uspešni. Vam se zdi, da je skromnost ovira na poti do uspeha in vam onemogoča, da bi cenili sami sebe.
- Kadar govorite o odgovornosti ali podobnih temah, delujete zelo resno.

Kako bi radi, da se drugi sporazumevajo z vami:

- Raje vidite, da pride do prepira, kot pa da ljudje zadržujejo čustva v sebi. Za vas je konflikt zdrav in potreben način za premagovanje zamer, ki ležijo globoko v ljudeh.
- Všeč vam je, kadar lahko ljudje razumsko podprejo svoje trditve.
- Raje vidite, če ljudje na delovnem mestu ne poskušajo z vami vzpostavljati stikov na osebni ravni. Zasebna in poslovna plat življenja bi morala po vašem mnenju ostati ločena.
- Všeč vam je, če so drugi pri izpolnjevanju obljub in obveznosti ravno tako zanesljivi kot vi. Sodelovanje s takšnimi ljudmi se vam zdi enostavno in plodno.



© Lumina Learning 2010



Osebni portret Cees Nieboer -svetovalec Cees Nieboer

Kaj vas bo najverjetneje motilo pri drugih, ko se sporazumevajo:

- Ni vam všeč, če ljudje zadržijo svoje misli zase in morate besede vleči iz njih.
- Na živce vam gredo ljudje, ki pričakujejo, da se boste strinjali z njihovimi argumenti in odločitvami, brez da bi postregli z dovolj dokazi in analizami.
- Na živce vam gredo ljudje, ki vas poskušajo vzpodbuditi, da bi se bolj osredotočali na skupino. Vi verjamete, da boste dobro delali, če se boste osredotočali na lastne potrebe.
- Ni vam všeč, če vas ljudje izpostavijo, ker potrebujete čas, da organizirate svoje misli in preudarite, kaj boste rekli. Po vašem mnenju se lahko besede, ki jih izrečete pod pritiskom, napačno razumejo.

Nekaj predlogov, kako bi lahko izboljšali sporazumevanje z drugimi:

- Poslušajte svoje sogovornike, ko razpravljajo o neki temi. Ne pozabite, da ni nujno, da najbolj glasni ljudje povedo tudi najbolj pomembne stvari.
- Bodite bolj pripravljeni odpuščati ljudem za napake v preteklosti. Če boste gojili zamere, boste otežkočili morebitno medsebojno sodelovanje v prihodnosti.
- Potrudite se, da ne boste z drugimi ravnali odklonilno in nevljudno. Prisluhnite jim in poskusite razumeti, zakaj verjamejo v svoja dejanja. Samo tako si boste lahko o njih ustvarili popolno sliko.
- Poskusite razumeti moč kompromisov. Če boste združili svoje potrebe s potrebami ostalih, boste lahko prišli do boljše rešitve, s katero boste vsi zadovoljni.

Ustvarjanje visoko zmogljivega in učinkovitega tima

Opombe

Nekaj načinov, kako lahko učinkovito gradite visoko zmogljive time:

- Znani ste po tem, da poveste, kar je potrebno. To je lahko zelo pomembna lastnost, kadar se skupina znajde v težavni situaciji in poskušajo drugi odvrniti pozornost od spornih vprašanj.
- Če začne del skupine tekmovati z drugimi, boste uživali v vlogi opozicije. Ta svoj tekmovalni duh lahko uporabite kot gonilno silo, ki bo popeljala skupino do uspeha.
- Ostali člani skupine vas cenijo, ker znate utemeljiti stvari na jasnem način. Kadar hočete nekaj razložiti, storite to logično in korak za korakom.
- Ustvarili ste si sloves, da naredite vse, kar je potrebno, da delo dokončate. Tak zgled daje ljudem zagon za doseganje ciljev in usmerja tiste, ki dvomijo v uresničljivost določene naloge. Pri tem se zavedate, da se naloge lahko spreminjajo zaradi spremenjenih okoliščin. Zato pri načrtovanju dopuščate možnosti za takšne primere in s tem preprečujete, da bi bil tim neuspešen pri doseganju svojih ciljev.

Včasih so vaše prednosti premočno izražene:

- Včasih se preveč hvalite s svojimi uspehi in dosežki in ljudje to opazijo. To pa lahko pomeni, da se bodo izklopili in vas ne bodo poslušali tudi takrat, ko boste govorili o pomembnih stvareh.
- Vaša naravnost na konflikt lahko pomeni, da v razpravi dosežete mrtvo točko, iz katere boste le težko našli izhod.
- Če boste sami prevzeli kontrolo nad vsem, bodo drugi imeli občutek, da nimajo nobenih dolžnosti in odgovornosti.
- Veseli vas, če lahko delate po ustaljenih postopkih. A včasih jim sledite tako togo, da lahko zaradi tega trpi rezultat celotne skupine.



© Lumina Learning 2010



Osebni portret Cees Nieboer -svetovalec Cees Nieboer

To so možne "slepe pege", na katere lahko naletite pri delu v timu

- Niste ravno diplomatski in kar hitro lahko koga užalite. Čeprav je vaš namen, da bi pomagali, pa vaše besede niso vedno tako razumljene.
- Ugotovili boste, da ste popolnoma otopeli za potrebe drugih in da ne zaznate, če se je član skupine znašel v težavah.
- Ker se ne zmorete hitro odločiti, se lahko v skupinskem delu vse vaše dobre zamisli izgubijo.
- Ne počutite se dobro, kadar morate delati s posamezniki. Raje delujete v skupini, kjer lahko bolj naravno prevzamete oblast.

Nekaj predlogov za boljše timsko delo:

- Naj za spremembo drugi ljudje poslušajo vas. Vaš prispevek je pomemben, saj lahko da vašim sodelavcem informacijo in navdih.
- Poglejte, kakšne izboljšave vam lahko prinesejo spremembe. Včasih lahko z majhno spremembo temeljito izboljšamo sistem, ki sicer zadovoljivo deluje.
- Življenje je polno kompromisov. Če boste upočasnili delo skupine, ker niste pripravljeni spremeniti svojega mnenja, ne boste koristili ne sebi, ne skupini. Poskusite najti srednjo pot, kjer bosta obe strani našli vsaj nekaj, kar želita.
- Ko je naloga dokončana, je pomembno, da proslavljate uspeh skupine kot celote. Dajte priznanje talentom in dosežkom drugih. To vam bo pomagalo, da spoznate potencialna področja za svoj osebni razvoj.

Lumina Spark portret



Lumina Learning
www.luminalearning.com
info@luminalearning.com
One Four Nine Elm Road
Kingston
Surrey
KT2 6HY, UK



HeRoes Group
Slovenia / Bulgaria

Svetovalec Cees Nieboer
E: cees.nieboer@heroes-emea.com
T: +386 30 395845



© Lumina Learning 2010



Osebni portret Cees Nieboer -svetovalec Cees Nieboer